

Gia Lai, ngày 25 tháng 10 năm 2025

**BẢNG TỔNG HỢP Ý KIẾN, TIẾP THU, GIẢI TRÌNH Ý KIẾN GÓP Ý VỚI DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH QUY ĐỊNH
HỆ SỐ ĐIỀU CHỈNH TĂNG THÊM TIỀN LƯƠNG KHI XÁC ĐỊNH CHI PHÍ TIỀN LƯƠNG, CHI PHÍ NHÂN CÔNG
TRONG GIÁ, ĐƠN GIÁ SẢN PHẨM, DỊCH VỤ CÔNG SỬ DỤNG KINH PHÍ NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC DO
DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH GIA LAI**

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15 và thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 1768/UBND-NNMT ngày 11/8/2025, giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành chức năng khẩn trương rà soát, tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định bằng hình thức văn bản quy phạm pháp luật quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương khi xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh.

Căn cứ quy định tại Thông tư số 17/2019/TT-BLĐTBXH ngày 06/11/2019 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (*nay là Bộ Nội vụ*) hướng dẫn xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí nhà nước do doanh nghiệp thực hiện; trong thời gian qua, Sở Nội vụ đã phối hợp với các sở, ngành liên quan rà soát tình hình thực hiện chi phí tiền lương, chi phí nhân công nêu trên và tổ chức họp Tổ soạn thảo vào ngày 10/9/2025. Trên cơ sở ý kiến tham gia của các thành viên, Sở Nội vụ tiếp tục rà soát tình hình thực hiện chi phí tiền lương, chi phí nhân công để làm cơ sở đề xuất hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương.

Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ đã dự thảo Quyết định quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương khi xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước do doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh Gia Lai, tổ chức lấy ý kiến của các cơ quan, địa phương, doanh nghiệp tại Công văn số 2838/SNV-LĐVL ngày 14/10/2025, cụ thể:

1. Tổng số cơ quan, địa phương, doanh nghiệp đã gửi ý kiến tham gia góp ý: 145 đơn vị (bao gồm: 05 sở; 135 xã, phường; 05 doanh nghiệp)

Kết quả: đến thời điểm ngày 27/10/2025, nhận được 53 ý kiến tham gia gửi về Sở; còn lại 92 địa phương không tham gia ý kiến.

2. Kết quả cụ thể như sau:

CHÍNH SÁCH	CHỦ THỂ GÓP Ý	NỘI DUNG GÓP Ý	NỘI DUNG TIẾP THU, GIẢI TRÌNH
Quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương khi xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước do doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh Gia Lai	Sở Tư pháp	a) Tại phần căn cứ ban hành văn bản, đề nghị: - Đề phù hợp với điểm b khoản 1 Mục III Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP, đề nghị Quý Sở khi trình bày căn cứ ban hành đối với nghị định, thông tư: “<i>ghi tên loại văn bản, số, ký hiệu văn bản, tên cơ quan ban hành và tên gọi của văn bản</i>”; ngoài ra, đề nghị chỉnh sửa thành “<i>Căn cứ Nghị định số 128/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về phân quyền, phân cấp trong quản lý nhà nước lĩnh vực <u>nội vụ</u></i>.” để đảm bảo tính chính xác. - Chỉnh sửa nội dung dưới phần căn cứ ban hành thành: “<i>Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ;</i> <i>Ủy ban nhân dân ban hành Quyết định quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương ... do doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh Gia Lai.</i>”. b) Tại Điều 1, để đảm bảo tính rõ ràng, phù hợp đề nghị cân nhắc chỉnh sửa thành “<i>Quyết định này quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương (H_{dc}) làm cơ sở xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công của lao động trực tiếp sản xuất, lao động chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công do doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh Gia Lai quy định tại Biểu 02 Phụ lục I, Phụ lục II ban hành theo Nghị định số 32/2019/NĐ-CP quy định giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung cấp sản phẩm, dịch vụ công sử dụng ngân sách nhà nước từ nguồn kinh phí chi thường xuyên, Điều 4 Thông tư số 17/2019/TT-BLĐTBXH hướng dẫn xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước do doanh nghiệp thực hiện.</i>” c) Tại Điều 2, để đảm bảo tính ngắn gọn, đề nghị cân nhắc bỏ	Tiếp thu và điều chỉnh theo góp ý của Sở Tư pháp.

		“thuộc phạm vi điều chỉnh của Quyết định này.”. d) Tại Điều 5, đề nghị cân nhắc chỉnh sửa “<i>không thực hiện điều chỉnh theo quy định tại Quyết định này.</i>” thành “<i>không thực hiện theo quy định tại Quyết định này.</i>”; đồng thời, đề nghị cân nhắc chuyển Điều này theo quy định tại khoản 1 Điều 67 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật: “Điều 67. Quy định chuyển tiếp, hiệu lực thi hành, quy định chi tiết <i>1. Quy định chuyển tiếp được quy định thành điều riêng tại phần cuối của văn bản, được đặt tên là “Điều khoản chuyển tiếp” hoặc quy định thành khoản riêng tại các điều cần phải có quy định chuyển tiếp hoặc quy định thành khoản riêng tại điều quy định về hiệu lực thi hành.</i>” đ) Tại Điều 6 - Tại khoản 1, đề phù hợp khoản 1 Điều 53 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, đề nghị chỉnh sửa thành “<i>1. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày...tháng...năm 2025</i>”. - Tại khoản 2, đề nghị cân nhắc chỉnh sửa thành “<i>2. Trong quá trình thực hiện, văn bản quy phạm pháp luật viện dẫn tại Quyết định này được sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ thì áp dụng quy định tại văn bản quy phạm pháp luật được sửa đổi, bổ sung, thay thế.</i>” - Tại khoản 3, đề nghị chỉnh sửa thành “<i>3. Quyết định số 05/2025/QĐ-UBND ngày 16 tháng 01 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương để xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước do doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh Gia Lai hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Quyết định này có hiệu lực thi hành.</i>” e) Tại phần nơi nhận, đề nghị - Chỉnh sửa “- Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính” thành “-Vụ pháp chế - Bộ Nội vụ;- Bộ Tài chính” - Bổ sung “Trung tâm	
--	--	---	--

		<i>Phục vụ hành chính công tỉnh</i>	
	Sở Tài chính	- Theo hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đang áp dụng hiện nay, dự kiến chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng ngân sách nhà nước là 327.191 triệu đồng. Nếu áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đối với địa bàn vùng III là 0,35 và địa bàn vùng IV là 0,25. Dự kiến tổng chi phí nhân công là 331.620 triệu đồng. Như vậy, dự kiến ngân sách địa phương cần đảm bảo, cân đối thêm khoảng 4.429 triệu đồng (=331.620 triệu đồng - 327.191 triệu đồng). - Tại Thông báo số 2552/TB-VPQH ngày 16/7/2025 của Văn phòng Quốc hội, thống nhất kéo dài thời kỳ ổn định NSNN giai đoạn 2022-2025 sang năm 2026; không ban hành Nghị quyết của UBNDTVQH về nguyên tắc, tiêu chí và định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên NSNN năm 2026. Theo đó, đối với dự toán chi ngân sách địa phương năm 2026 thì các nguyên tắc, tiêu chí và định mức phân bổ ngân sách được giữ nguyên và kéo dài sang năm 2026 nên mặt bằng chi năm 2026 sẽ được xây dựng theo hướng giữ nguyên không tăng so với năm 2025 và số bổ sung cân đối dự kiến sẽ bằng năm 2025. Như vậy năm 2026, ngân sách Trung ương không tăng kinh phí bổ sung cho ngân sách địa phương để thực hiện các nhiệm vụ đã được giao, trong khi các nhiệm vụ do ngân sách địa phương tự đảm bảo phát sinh ngày càng nhiều. Hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đối với địa bàn vùng III: 0,35; địa bàn vùng IV: 0,25 được xây dựng phù hợp với quy định tại Điều 4 Thông tư số 17/2019/TT-BLĐTBXH ngày 06/11/2019 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Bộ Nội vụ). Tuy nhiên, để đảm bảo tính ổn định cân đối ngân sách địa phương, Sở Tài chính đề nghị Sở Nội vụ nghiên cứu, đề xuất hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương áp dụng trên địa bàn tỉnh Gia Lai mới theo nguyên tắc không làm tăng thêm nhiệm vụ chi của ngân sách địa phương. Trong quá trình thực hiện nếu có bất cập thì khi đó mới	Trong thời gian qua, Sở Nội vụ đã phối hợp với các sở, ngành liên quan rà soát tình hình thực hiện chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước do doanh nghiệp thực hiện để làm cơ sở đề xuất hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đối với địa bàn vùng III là 0,35 và địa bàn vùng IV là 0,25. Qua rà soát, Sở Nội vụ nhận thấy với hệ số điều chỉnh nêu trên, vừa đảm bảo khả năng cân đối ngân sách địa phương, vừa đảm bảo mức tiền lương của người lao động phù hợp với mức tiền lương trên thị trường và mang tính khả thi triển khai thực hiện. Đồng thời, nhiều sản phẩm/dịch vụ công hiện nay thực hiện theo hình thức đấu thầu, dự toán sau đấu thầu sẽ giảm đi, giúp đảm bảo nguồn lực khi thực hiện mà không làm phát sinh kinh phí nhiều (<i>theo tính toán ban đầu dự kiến ngân sách địa phương cần đảm bảo, cân đối thêm khoảng 4.429 triệu đồng/năm, tuy nhiên trong quá trình đấu thầu sẽ giảm dự toán, đảm bảo không làm tăng thêm nhiệm vụ chi của ngân sách địa phương nhiều</i>). Bên cạnh đó, tiền lương tối thiểu vùng dự kiến sẽ tăng khoảng 7,3% đối với vùng III và vùng IV kể từ ngày 01/01/2026, trong khi mức lương cơ sở không được điều chỉnh. Nếu đề xuất hệ số thấp hơn sẽ gây áp lực cho các doanh nghiệp thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công trên địa bàn tỉnh; Chất lượng các sản phẩm, dịch vụ công sẽ không đạt hiệu quả cao.

		trình cấp có thẩm quyền xem xét, điều chỉnh cho phù hợp và khả năng cân đối ngân sách	
	Công ty CP Công trình đô thị Gia Lai	Khi áp dụng mức hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương áp dụng tại địa bàn vùng III là 0,35 như dự thảo thì đơn giá nhân công thực hiện nhiệm vụ công tại địa bàn Gia Lai Tây sẽ thấp hơn 47,5% so với đơn giá nhân công lao động phổ thông trên thực tế. Ngoài ra, về đặc điểm địa lý, điều kiện cơ sở hạ tầng hiện nay còn một số khó khăn, cụ thể: - Bãi rác xã Gào đã đầy, quá tải, do đó phải dùng xe máy rác đẩy rác để tạo đường cho xe vào đổ rác, làm tăng chi phí lớn. - Tuyến đường từ trung tâm vào bãi rác là đường nhỏ hẹp, quanh co, dốc, chỉ phù hợp với xe ép rác dung tích nhỏ. - Hệ thống đường nội bộ trong bãi rác chật, gây khó khăn cho việc vận hành, làm tăng chi phí vận chuyển, sửa chữa phương tiện, thời gian xử lý. - Khu vực Gia Lai Tây có địa hình chủ yếu là đồi dốc, địa bàn phân tán, nhiều khu dân cư nằm trên sườn dốc, do đó công tác thu gom phần lớn phải thực hiện thủ công, nhiều tuyến phải sử dụng 2 đến 3 công nhân để đẩy 1 xe rác làm tăng chi phí nhân công. - Chỉ số giá tiêu dùng, chi phí sinh hoạt, các yếu tố đầu vào, nguyên vật liệu, phụ tùng, chi phí bảo trì máy móc tại khu vực Tây Gia Lai cao Vì vậy, Công ty đề xuất áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương như sau: + Địa bàn vùng III: 0,6 + Địa bàn vùng IV: 0,5	Sở Nội vụ ghi nhận ý kiến góp ý. Tuy nhiên, theo ý kiến của Sở Tài chính tại Công văn số 4021/STC-DNKTTT ngày 24/10/2025 về việc góp ý dự thảo Quyết định quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương khi xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước do doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh Gia Lai, việc đề xuất hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương trên địa bàn tỉnh Gia Lai mới phải theo nguyên tắc không làm tăng thêm nhiệm vụ chi của ngân sách địa phương. Đồng thời, các Sở: Xây dựng, Nông nghiệp và Môi trường đã thống nhất với đề xuất hệ số như dự thảo của Sở Nội vụ. Hiện nay, khu vực Tây Gia Lai có địa hình chủ yếu là đồi dốc, địa bàn phân tán, nhiều khu dân cư nằm trên sườn dốc nên được áp dụng hệ số phụ cấp khu vực (K_{kv}) với mức hệ số 1,2 (trong khi khu vực Gia Lai Đông không áp dụng hệ số này). Việc áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương để xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí nhà nước do doanh nghiệp thực hiện; làm cơ sở để xây dựng dự toán đặt hàng, đấu thầu, không dùng để chi trả tiền lương cho người lao động của doanh nghiệp. Trong năm, doanh nghiệp được cơ quan có thẩm quyền đặt hàng nhiều nhiệm vụ; hoặc đấu thầu nhiều sản phẩm, dịch vụ công. Tiền lương trả cho người lao động tại doanh

			ng nghiệp thực hiện theo thang bảng lương do doanh nghiệp tự xây dựng theo quy định của Bộ luật Lao động. Trường hợp áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đối với địa bàn vùng III là 0,6 và địa bàn vùng IV là 0,5 như đề xuất của đơn vị sẽ làm sẽ làm tăng nhiệm vụ chi của ngân sách địa phương rất lớn. Vì vậy, với đề xuất hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đối với địa bàn vùng III là 0,35 và địa bàn vùng IV là 0,25 sẽ đảm bảo khả năng cân đối ngân sách, mang tính khả thi thực hiện.
	Ủy ban nhân dân phường Thống Nhất	1. Điều 5 dự thảo văn bản quy định: “<i>Đối với sản phẩm, dịch vụ công đã được giao nhiệm vụ, ký hợp đồng đặt hàng hoặc đấu thầu trước ngày Quyết định này có hiệu lực thi hành thì chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công không thực hiện điều chỉnh theo quy định tại Quyết định này.</i>” Khoản 3 Điều 6 dự thảo văn bản quy định: “<i>3. Quyết định 05/2025/QĐ-UBND ngày 16/01/2025 của UBND tỉnh quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương để xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước do doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh Gia Lai (cũ) hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Quyết định này có hiệu lực thi hành.</i>” Theo dự thảo quy định, khi dự thảo văn bản được ban hành và có hiệu lực thi hành thì đồng thời Quyết định 05/2025/QĐ-UBND sẽ hết hiệu lực thi hành. Như vậy đối với sản phẩm, dịch vụ công đã được giao nhiệm vụ, ký hợp đồng đặt hàng hoặc đấu thầu trước ngày Quyết định này có hiệu lực thi hành thì chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sẽ thực hiện theo quy định nào khi vừa không được áp dụng theo quy định mới và quy định cũ cũng hết hiệu lực để áp dụng. Do đó, đề nghị cơ quan soạn	Đối với sản phẩm, dịch vụ công đã được giao nhiệm vụ, ký hợp đồng đặt hàng hoặc đấu thầu trước ngày Quyết định này có hiệu lực thi hành thì chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công không thực hiện điều chỉnh theo quy định tại Quyết định này mà thực hiện tiếp tục thực hiện theo giá, đơn giá của hợp đồng đã ký.

		thảo nghiên cứu lại quy định tại Điều 5 và khoản 3 Điều 6 nhằm đảm bảo thống nhất, phù hợp. 2. Nhằm đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương (đặc điểm địa lý vùng miền, điều kiện cơ sở hạ tầng phục vụ dịch vụ công ích của Gia Lai Tây), đề nghị cơ quan soạn thảo nghiên cứu tách riêng quy định về hệ số giữa 2 khu vực Gia Lai Tây và Gia Lai Đông, theo đó đối với địa bàn khu vực Gia Lai Tây, đề nghị áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương như sau: + Địa bàn vùng III: 0,7. + Địa bàn vùng IV: 0,5. 3. Đề nghị bỏ nội dung “Điều 7. Tổ chức thực hiện” đồng thời bỏ cục nội dung của Điều 7 thành khoản 4 Điều 6, chỉnh sửa tên Điều 6 thành “Điều khoản thi hành nhằm đảm bảo thống nhất về phạm vi và nội dung của điều.	Việc tách riêng quy định về hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương giữa 2 khu vực Gia Lai Tây và Gia Lai Đông là không đúng quy định theo Thông tư số 17/2019/TT-BLĐTBXH. Bởi vì, việc áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương thực hiện theo địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu (hiện nay tỉnh Gia Lai áp dụng theo 02 vùng, cụ thể là vùng III và vùng IV), không áp dụng theo vùng miền, điều kiện cơ sở hạ tầng phục vụ dịch vụ công ích như ý kiến của UBND phường Thống Nhất. Trường hợp áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đối với địa bàn vùng III là 0,6 và địa bàn vùng IV là 0,5 như đề xuất của đơn vị sẽ làm sẽ làm tăng nhiệm vụ chi của ngân sách địa phương rất lớn. Ghi nhận ý kiến tham gia, Sở Nội vụ nghiên cứu chỉnh sửa.
	Ủy ban nhân dân phường Pleiku, Hội Phú, Diên Hồng, An Phú, xã Biển Hồ	Hiện nay, trên địa bàn các các phường, xã phía Tây Gia Lai có một số khác biệt về địa hình với đồi dốc quanh co, hệ thống giao thông có nhiều tuyến đường chật hẹp và chưa hoàn thiện về hạ tầng nên dẫn đến phát các chi phí nhân công, thiết bị tăng cao. Vì vậy, UBND phường đề nghị áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương như sau: + Địa bàn vùng III: 0,7.+ Địa bàn vùng IV: 0,5	Hiện nay, khu vực Tây Gia Lai có địa hình chủ yếu là đồi dốc, địa bàn phân tán, nhiều khu dân cư nằm trên sườn dốc nên được áp dụng hệ số phụ cấp khu vực (K_{kv}) với mức hệ số 1,2 (trong khi khu vực Gia Lai Đông không áp dụng hệ số này). Theo ý kiến của Sở Tài chính tại Công văn số 4021/STC-DNKTTT ngày 24/10/2025 về việc góp ý dự thảo Quyết định quy định hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương khi xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân

			sách nhà nước do doanh nghiệp thực hiện trên địa bàn tỉnh Gia Lai, việc đề xuất hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương trên địa bàn tỉnh Gia Lai mới phải theo nguyên tắc không làm tăng thêm nhiệm vụ chi của ngân sách địa phương. Đồng thời, các Sở: Xây dựng, Nông nghiệp và Môi trường đã thống nhất với đề xuất hệ số như dự thảo của Sở Nội vụ. Trường hợp áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đối với địa bàn vùng III là 0,6 và địa bàn vùng IV là 0,5 như đề xuất của đơn vị sẽ làm sẽ làm tăng nhiệm vụ chi của ngân sách địa phương rất lớn. Việc đề xuất hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương đối với địa bàn vùng III là 0,35 và địa bàn vùng IV là 0,25 đảm bảo khả năng cân đối ngân sách, mang tính khả thi thực hiện.
	Các Sở: Nông nghiệp và Môi trường, Xây dựng, Khoa học và Công nghệ; Ủy ban nhân dân các phường, xã còn lại; Công ty TNHH Khai thác công trình Thủy lợi Bình Định, Công ty TNHH MTV Khai thác công trình Thủy lợi Gia Lai, Công ty CP Môi trường	Thống nhất với dự thảo	

	Bình Định, Công ty CP Công viên cây xanh và Chiếu sáng đô thị Quy Nhơn		
--	--	--	--