

Số: /KH-UBND

Bình Định, ngày tháng 6 năm 2025

## KẾ HOẠCH

### Phát triển nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới

Thực hiện Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/4/2025 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết số 140/NQ-CP ngày 17/5/2025 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/4/2025 của Bộ Chính trị; Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030, UBND tỉnh Bình Định ban hành Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

#### I. QUAN ĐIỂM

- Phát triển nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật là khâu then chốt trong nhiệm vụ xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam.
- Phát triển nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn tỉnh.
- Phát triển nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật phải gắn với việc thực hiện các chính sách về công tác cán bộ, phù hợp với các yêu cầu của Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09/11/2022 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới; Quy định số 178-QĐ/TW ngày 27/6/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật.

#### II. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tư cách đạo đức tốt, chuyên môn phù hợp, thành thạo kỹ năng nghề nghiệp, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu xây dựng hệ thống pháp luật dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, tạo động lực mới cho phát triển nhanh và bền vững, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương

trong quá trình xây dựng và hoàn thiện pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

a) Tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của các cơ quan, đơn vị, địa phương đối với công tác xây dựng và thi hành pháp luật; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

b) Đảm bảo 100% người đứng đầu sở, ban, ngành, địa phương phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật, chịu trách nhiệm chính về chất lượng văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan mình tham mưu, trình, ban hành.

c) Đảm bảo 100% cán bộ, công chức làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật được bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức, kỹ năng xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

d) Đến năm 2027 có 03 công chức và đến năm 2030 có 05 công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực xây dựng và thi hành pháp luật cho tỉnh.

đ) Đến năm 2030, tỉnh Bình Định có ít nhất 01 - 02 cán bộ, công chức, viên chức đủ năng lực thực hiện công việc phòng ngừa và giải quyết tranh chấp đầu tư quốc tế.

## **III. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG CỦA KẾ HOẠCH**

**1. Phạm vi:** Triển khai thực hiện trong phạm vi các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường.

**2. Đối tượng:** Nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật gồm đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác nghiệp vụ tại các sở, ban, ngành và cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng văn bản quy phạm pháp luật tại UBND các xã, phường.

## **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật

a) Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị, địa phương về tầm quan trọng của công tác xây dựng và thi hành pháp luật; vị trí, vai trò của cán bộ, công chức làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật và trách nhiệm trong xây dựng, phát triển đội ngũ này.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật; không để bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh nhằm cài cắm lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật.

c) Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các xã, phường chỉ đạo trực tiếp công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

d) Ưu tiên cử cán bộ, công chức được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng xây dựng và thi hành pháp luật phù hợp hoặc có kinh nghiệm trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật để tham gia các Tổ soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật.

đ) Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật; không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

2. Tiếp tục nghiên cứu, rà soát, hoàn thiện quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức; quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng trong các ngành, lĩnh vực góp phần đảm bảo chất lượng đầu vào của nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

3. Áp dụng các giải pháp đột phá nhằm phát triển nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật

a) Triển khai thực hiện cơ chế thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài, chuyên gia, nhà khoa học pháp lý, luật gia, luật sư giỏi vào làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

b) Thu hút, xét tuyển, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, năng lực và kỹ năng về pháp luật quốc tế và đầu tư quốc tế cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác quản lý nhà nước về đầu tư nước ngoài, công tác xây dựng và thi hành pháp luật, pháp chế, công tác phòng ngừa và giải quyết tranh chấp đầu tư quốc tế tại các sở, ban, ngành thuộc tỉnh.

c) Thực hiện rà soát, xét chuyển ngạch cho công chức thực hiện công tác pháp chế ở các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh theo quy định và hướng dẫn của Bộ Tư pháp.

d) Triển khai thực hiện cơ chế hỗ trợ hằng tháng đối với người trực tiếp, thường xuyên làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật tại một số cơ quan, đơn vị theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

đ) Tăng cường bồi dưỡng bản lĩnh chính trị nhằm nâng cao năng lực, phẩm chất cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác xây dựng pháp luật, tổ chức thi hành pháp luật, không để bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh làm sai lệch chủ trương chính sách, nội dung văn bản quy phạm pháp luật.

4. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật

a) Coi chất lượng nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật là một trong những đột phá để nâng cao chất lượng xây dựng và thi hành pháp luật.

b) Xây dựng, duy trì đội ngũ công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật để trở thành lực lượng nòng cốt bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực xây dựng và thi hành pháp luật tại các sở, ban, ngành và địa phương.

c) Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ về xây dựng pháp luật cho cán bộ, công chức làm công tác xây dựng pháp luật tại các sở, ban, ngành thuộc tỉnh; trong đó

chú trọng kỹ năng tham mưu, đề xuất xây dựng chính sách. Xây dựng chương trình, đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ:

- Tăng dung lượng kiến thức, kỹ năng xây dựng và thi hành pháp luật trong chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý.

- Đổi mới phương pháp và nâng cao chất lượng bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức xây dựng và thi hành pháp luật, tăng cường kỹ năng nghiệp vụ.

- Xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn có cơ cấu nội dung hợp lý, kết hợp học lý thuyết và trao đổi, thảo luận các vấn đề thực tiễn đặt ra trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

- Xây dựng, hoàn thiện các bộ tài liệu, sổ tay, bài giảng về kiến thức, kỹ năng xây dựng và thi hành pháp luật.

5. Ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng và thi hành pháp luật

- a) Ứng dụng công nghệ số, chuyển đổi số đồng bộ trong phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý, đăng ký biện pháp bảo đảm. Lồng ghép nội dung phổ biến, giáo dục pháp luật vào phong trào “Học tập số”.

- b) Triển khai thực hiện Đề án ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong công tác xây dựng, kiểm tra và rà soát văn bản quy phạm pháp luật; quản lý nhà nước về công tác xây dựng pháp luật.

- c) Phát triển hạ tầng công nghệ thông tin, hệ thống thông tin, nền tảng số phục vụ hoạt động quản lý, xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật và một số nhiệm vụ, hoạt động tổ chức thi hành pháp luật hỗ trợ trực tiếp cho xây dựng pháp luật, bảo đảm an toàn, an ninh thông tin.

- d) Triển khai thực hiện Đề án xây dựng cơ sở dữ liệu lớn về pháp luật; cập nhật kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND tỉnh vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về pháp luật bảo đảm tính chính xác, đầy đủ, công khai, minh bạch, dễ tiếp cận.

6. Biểu dương, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật, nhằm tạo động lực cho cán bộ, công chức phát huy trí tuệ, đổi mới, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

7. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện; tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch này.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Tư pháp**

- a) Xây dựng, biên soạn, phát hành (trường hợp tài liệu Bộ Tư pháp biên soạn không bao gồm phần của địa phương) tài liệu chuyên sâu hướng dẫn kỹ năng xây

dựng và thi hành pháp luật cho cán bộ, công chức làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật trên địa bàn tỉnh.

b) Tổ chức các hội nghị, hội thảo bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật, trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm về kiến thức, kỹ năng xây dựng và thi hành pháp luật.

c) Tổ chức hội nghị, khảo sát tình hình thực tế để nghiên cứu xây dựng khung chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn đáp ứng yêu cầu.

d) Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, tổ chức liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này đảm bảo mục tiêu, nhiệm vụ.

đ) Tham mưu thực hiện: Sơ kết và tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Tư pháp theo quy định hoặc theo yêu cầu.

## **2. Sở Nội vụ**

a) Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường có liên quan tiếp tục rà soát, nghiên cứu, tham mưu đề xuất HĐND, UBND tỉnh hoàn thiện các quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức; quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng theo thẩm quyền và quy định pháp luật hiện hành, góp phần phát triển nguồn nhân lực làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

b) Xây dựng chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, trong đó chú trọng đến kỹ năng xây dựng và thi hành pháp luật.

## **3. Sở Tài chính**

Sở Tài chính cân đối, bố trí kinh phí hỗ trợ cho các cơ quan, đơn vị, địa phương để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch này theo quy định.

## **4. Sở Khoa học và Công nghệ**

Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường tham mưu việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

## **5. Thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các xã, phường**

a) Trực tiếp chỉ đạo công tác xây dựng và thi hành pháp luật thuộc phạm vi quản lý.

b) Sử dụng, phát huy có hiệu quả nguồn nhân lực có kinh nghiệm trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật; trên cơ sở biên chế được giao, các sở, ban, ngành, UBND các xã, phường lựa chọn một số công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt nâng cao chất lượng xây dựng và thi hành pháp luật; đồng thời, có giải pháp thu hút, đào tạo, bồi

đường, sử dụng để phát triển đội ngũ cán bộ, công chức xây dựng và thi hành pháp luật kế cận, bảo đảm tính kế thừa.

c) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

d) Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác xây dựng và thi hành pháp luật.

đ) Bố trí kinh phí hằng năm để tổ chức, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được giao trong Kế hoạch này.

e) Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch này đảm bảo theo quy định hoặc theo yêu cầu.

g) Kịp thời báo cáo khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này cho UBND tỉnh (qua Sở Tư pháp) để xem xét, giải quyết.

## **VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ ngân sách nhà nước và kinh phí huy động từ các nguồn lực tài chính hợp pháp khác (nếu có) theo quy định pháp luật.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 189/KH-UBND ngày 06/11/2024 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

### ***Nơi nhận:***

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các xã, phường, thị trấn;
- CVP, PVPTD;
- Lưu: VT, K2.

**Nguyễn Tự Công Hoàng**