UBND TỈNH GIA LAI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1705 /QĐ-SNV

Gia Lai, ngày 21 tháng 11 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế năm 2019

GIÁM ĐỐC SỞ NỘI VỤ TỈNH GIA LAI

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND ngày 31/10/2018 của UBND tỉnh ban hành quy định quản lý công tác nội vụ thuộc tỉnh Gia Lai;

Căn cứ số lượng người làm việc được giao năm 2019 và đã được Sở Nội vụ thống nhất tại Biên bản làm việc với Sở Y tế ngày 29/9/2019;

Theo đề nghị của Sở Y tế tại văn bản số 1537/SYT-TCCB ngày 11/10/2019 về việc đề nghị phê duyệt Kế hoach tuyển dụng bác sĩ, dược sĩ năm 2019 tại các đơn vị sự nghiệp công lập,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng bác sĩ, dược sĩ vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 thuộc Sở Y tế *(đính kèm theo Kế hoạch của Sở Y tế)*.

Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo các yêu cầu, cụ thể như sau:

1. Tổng số lượng người làm việc cần tuyển dụng là 235 chỉ tiêu (gồm có 225 bác sĩ, 10 dược sĩ), tương ứng với vị trí việc làm cần tuyển (chi tiết vị trí việc làm cần tuyển dụng có phụ lục kèm theo).

2. Nguyên tắc tuyển dụng phải đảm bảo theo quy định tại Điều 21 Luật Viên chức năm 2010.

3. Điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức:

- Điều kiện và tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Điều 4 Nghị định số 29/NĐ/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ; khoản 1 Điều 2 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 4 Nghị định số 29/NĐ/2012/NĐ-CP;

- Hồ sơ đăng ký dự tuyển: Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu tại Phụ lục Phiếu đăng ký dự tuyển kèm theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ.

4. Phương thức tuyển dụng viên chức thực hiện thông qua xét tuyển theo quy định tại Điều 23 Luật Viên chức năm 2010.

5. Nội dung và hình thức xét tuyển thực hiện theo quy định tại khoản 5 Điều 2 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 4 Nghị định số 29/NĐ/2012/NĐ-CP.

6. Đối tượng ưu tiên và xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức thực hiện theo quy định tại khoản 6 Điều 2 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 4 Nghị định số 29/NĐ/2012/NĐ-CP.

7. Trình tự, thủ tục tuyển dụng và các nội dung liên quan đến kỳ xét tuyển viên chức thực hiện theo quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ và Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ..

8. Về phí dự tuyển: Theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài Chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức thì không thực hiện thu phí tuyển dụng đối với người nộp hồ sơ xét tuyển.

Điều 2. Giám đốc Sở Y tế chịu trách nhiệm:

1. Thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của sở (nếu có) và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của sở, đơn vị có nhu cầu tuyển dụng về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng người làm việc cần tuyển, thời hạn và địa điểm tiếp nhận hồ sơ của người đăng ký dự tuyển; nội dung và hình thức xét tuyển; thời gian và địa điểm tổ chức xét tuyển.

2. Tổ chức thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo đúng nội quy, quy chế Ban hành kèm theo Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ, kế hoạch được phê duyệt và đúng quy định của pháp luật hiện hành.

3. Quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển dụng, Ban giám sát kỳ xét tuyển và các Ban giúp việc khác của Hội đồng để thực hiện tổ xét tuyển viên chức theo đúng quy định.

4. Quyết định phê duyệt kết quả, tuyển dụng và thực hiện chính sách đối với viên chức theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

5. Kiểm tra, đối chiếu văn bằng, chứng chỉ hợp pháp, hợp lệ đối với các trường hợp trúng tuyển theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm tuyển dụng trước khi quyết định tuyển dụng; kế hoạch cụ thể, thông báo thời gian, địa điểm tổ chức xét và các văn bản khác có liên quan trong quá trình tổ chức tuyển dụng gửi Sở Nội vụ theo dõi, giám sát theo quy định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Giám đốc Sở Y tế và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

***Nơi nhận*:**
- Như điều 3.
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Đăng website của Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, CCVC.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
TỈNH GIA LAI

Huỳnh Văn Tâm